



TRC

CSR REPORT

2019.4 ~ 2020.3

松月

Prunus lannesiana 'Superba'

◆社会との調和

クリーンアップキャンペーン

2011年から大田区と共同で歩きタバコや吸い殻のポイ捨ての禁止を呼びかけるクリーンアップキャンペーンを実施しています。

毎月実施している環境美化運動は、捨てられたゴミを回収する事後の環境活動ですが、クリーンアップキャンペーンはゴミを捨てる行為を抑制する事前の環境活動です。

2019年度も、流通センター駅周辺で駅利用者に携帯灰皿を直接手渡ししながら環境美化への呼びかけを行いました。



環境美化運動

2004年からはじめた環境美化運動も16年目となりました。

毎月第3木曜日に施設周辺のゴミ拾いをTRCの役職員で継続して行っています。

今後も社会貢献活動及び環境コミュニケーションの一環として、環境美化運動に取り組み続けます。



食品ロス削減から防災力向上へのお手伝い

2019年度も消費期限の迫る備蓄品(約5,000本の「保存水」と約1,200食の「非常食」)を廃棄ロスなく処理する必要があり、食品ロス削減において協力体制をとっている大田区と共に引受先を探した結果、一軒の子ども食堂が引受先となっていただくことになりました。また、子ども食堂利用者の父兄から、学校における防災教育の一環で災害時に避難所となる学校に宿泊体験する「お泊り会」にも提供して欲しいとの要望があり、「非常食」や「保存水」と一緒に、備蓄品の中から更新予定であったペーパー歯磨き・体拭きタオル・ドライシャンプー等も提供し断水を想定した訓練に使用していただきました。

今後も自治体等と協力し、食品ロス削減に努めると共に、微力ながらも地域の防災力向上に貢献していきます。



◆安全・安心の提供

快適な環境の提供

環境配慮への取り組み

2019年12月に、TRCのメインエントランスとなるセンタービル前に設置していた消防水槽兼用の水景設備を、消防水槽の機能を活かしつつ緑化を増進すべく、アジサイ、フイリヒサカキ、サツキツツジをはじめとする、全11種類の植物による約70㎡の植栽帯に再整備しました。

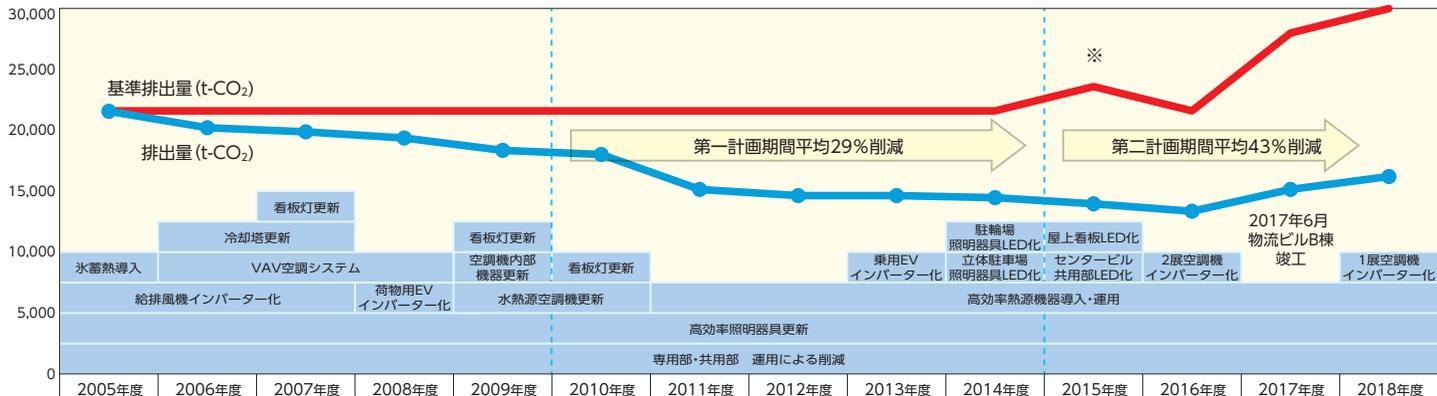


授乳室の設置

どなたでも安心してご利用いただける施設を目指し、これまで多目的トイレやおむつ交換台、ベビーチェアを設置してきましたが、2020年3月には、乳幼児をお連れのお客さまが安心して授乳できる清潔な環境を提供すべく、センタービル2階に鍵付きの完全個室型授乳室を設置しました。



◆低炭素社会への取り組み



TRCは、東京都環境確保条例の「温室効果ガス排出総量削減義務と排出量取引制度」に基づき、特定地球温暖化対策事業所として、既に終了した第一計画期間(2010～2014年度)におけるCO₂換算総排出量(テナント含む)については年平均で基準排出量を8%以上、また第二計画期間(2015～2019年度)ではさらに厳しい17%以上削減することを義務付けられています。

そのため過去14年間では、最新の高効率熱源機器(コージェネレーションシステム等)、高効率照明器具への更新及び水蓄熱装置、VAV空調システム(可変風量方式)の導入等、設備投資と運用方法改善による温室効果ガス削減対策を鋭意行ってきました。

また2018年には第一展示場の空調機インバーター化工事を実施し、電力量83.3%の減少、CO₂排出量の換算値では177t-CO₂削減しました。

その結果、第一計画期間では基準排出量に対し平均29%の削減、

第二計画期間(2018年度時点)では平均43%の削減を達成しました。

引き続きテナント・協力会社の皆様とともに温室効果ガス削減対策に積極的に取り組みます。

※第二計画期間より電気の換算係数が変更となり、基準排出量も併せて変更となりました。なお、物流ビルB棟の閉館に伴い2015・2016年度の基準排出量が変更となり、また2017年度以降については新物流ビルB棟の竣工に伴い変更となっています。

連絡会議の開催

2019年9月には東京都環境確保条例に基づく特定テナント等事業者にお集まりいただき、「第12回 地球温暖化対策推進員連絡会議」を開催しました。各社が取り組んでいる省エネ・節電対策について情報交換を実施しました。



◆安全・安心の提供

防災対策

総合防災訓練

2019年10月に、大森消防署のご協力のもと、テナントや協力会社にご参加いただき、総合防災訓練を実施しました。火災及び人的・物的被害を想定した避難、がれき除去、応急救護等の各種訓練を実施し、あわせて「まちかど防災訓練車」での消火や「はしご車」による救助を体験しました。



災害対策本部本部隊訓練

2019年10月に改正した「TRC災害組織体制」を基に、2020年1月、大規模地震災害を想定した訓練を実施しました。今後も訓練を通して各部門の行動要領を検証し、問題点を抽出することで、より効果的な災害組織体制を確立させていきます。安全で安心な建物を提供すべく、これからも訓練を重ねていきます。



食の安全

子会社の(株)テアーールシーサービスが運営する飲食店舗では、安全な「食」を提供すべく、一般財団法人東京都食品衛生協会の定期的(年3回)な指導を受けることで、店舗内の衛生環境の維持に努めています。



食材のみならずキッチンスタッフの手指、まな板やその他調理器具、冷蔵庫の取っ手、使用水の残留塩素濃度や使用油の酸化状況なども検査項目となります。

これからも、店舗においてお客様が安心して楽しい食事のひと時をお過ごしいただけるよう衛生環境の維持に努めます。

◆活力ある職場づくり

働き方改革への取り組み

2019年度は働き方改革の一環として、全社員が「時間外労働の削減」や「有給休暇取得の推進」を個人目標の一つに掲げ、会社全体で働き方に対する意識の向上に努めました。また、2018年度には社員の多様で柔軟な働き方を推進することを目的に、フレックスタイム制を導入しました。今後も社員の生産性向上につながる各種施策や働きやすい環境づくりに取り組んでいきます。

◆公正透明な企業活動

TRCでは、内部統制基本方針に基づき、リスク・コンプライアンス委員会を設置し、社内横断的にコンプライアンス推進活動に取り組んでいます。2019年度は、TRCの顧問弁護士による「民法改正セミナー」の開催、三菱地所グループ行動指針に係るeラーニングや反社会的勢力対応についての教育を実施しました。

今後も、継続的な社内教育等を通じて、コンプライアンス強化に努めていきます。

企業行動憲章

- 1 わたしたちは、誠実かつ公正透明な企業活動を行います
- 2 わたしたちは、安全・安心を提供します
- 3 わたしたちは、企業市民として社会との調和に努めます
- 4 わたしたちは、活力ある職場を実現します

TRCのCSRレポートのバックナンバーはホームページにてご紹介しています。QRコードからご覧いただけます。



株式会社東京流通センター
〒143-0006 東京都大田区平和島6-1-1
TEL:03-3767-2111 (代表)
FAX:03-3767-2053
<https://www.trc-inc.co.jp/>

編集後記

長年にわたって継続的に実施している取組と、時流に合わせた新たな取組の双方を本CSRレポートからご理解頂ければ幸いです。

今回の号では、子会社の(株)テアーールシーサービスでの取組も紹介させていただきます。

今後も、TRCグループ全役職員が一体となってCSR活動に取り組んで参りますので、引き続き皆様のご理解とご支援を賜りますよう、よろしくお願い致します。